

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 6575 del 24/09/2018 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di un mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 415 del 20/09/2018.

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, di:

n. 1 Posto nel Profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - cat. D - da destinare alla Direzione dell'Area delle Professioni Sanitarie (Assistenza Tecnico-Sanitaria) con assegnazione funzionale all'organico attribuito alla UP Tecnici di Radiologia all'interno della SOC Diagnostica per Immagini dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica - cat. D** - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN;
- Comprovate esperienze, almeno biennali, di radiologia pediatrica maturate presso una struttura di diagnostica radiologica avanzata dedicata al neonato e al bambino, che attestino la conoscenza di tutte le tecniche radiologiche pediatriche.

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: la mancata esperienza minima di 2 anni nell'ambito sopra richiamato, l'appartenenza a diverso profilo professionale o a diversa categoria contrattuale, essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

Scadenza 27/10/2018

La SOC Diagnostica per Immagini è una struttura complessa che eroga prestazioni di elevata complessità attraverso l'utilizzo di tecniche di produzione di immagini a scopo diagnostico sul feto, sul neonato, sul bambino e sul giovane adulto.

La molteplicità delle tecniche di imaging utilizzate all'interno della struttura rende necessaria l'acquisizione di una risorsa di profilo tecnico professionale che abbia specifiche competenze tecniche in ambito radiologico.

Pertanto, in ragione della peculiarità pediatrica dei pazienti, nella valutazione della risorsa da reclutare la Commissione, sia ai fini curriculari che nell'eventuale colloquio verificherà il possesso delle specifiche competenze di seguito elencate:

1. Competenze tecniche specifiche in ambito di Risonanza Magnetica Pediatrica in relazione ai seguenti aspetti:
 - RM Neurologica pediatrica;
 - RM Funzionale pediatrico;
 - RM Oncologico pediatrico;
 - RM Body pediatrico;
 - RM Articolare pediatrico;
 - Utilizzo dei sistemi di post-processing RM in ambito specialistico (incluso trattografia, spettroscopia, volume rendering, sistemi 2D).
2. Competenze tecniche specifiche in ambito TC Pediatrico:
 - Sistemi di riduzione della dose radiante in TC;
 - Management dei sistemi di sincronizzazione e somministrazione MDC con specificità pediatrica;
 - Metodologia di utilizzo dei DPI in ambito TC pediatrico;
 - Protocolli di conduzione indagini pediatriche TC in regime ordinario ed emergenza-urgenza;
 - Utilizzo dei sistemi di post-processing TC in ambito specialistico;
 - Utilizzo dei sistemi di post-processing TC in ambito specialistico (incluso navigazione virtuale e studi di superficie).
3. Competenze tecniche specifiche in ambito di radiologia convenzionale (incluso esami contrastografici):
 - Utilizzo delle tecnologie per il contenimento della dose radiante;
 - Conduzione di esami rx diretti e con mdc (C.U.M., clisma, deglutidogramma) in pazienti non collaboranti;
 - Utilizzo dei sistemi di immobilizzazione per la riduzione degli artefatti da movimento;
 - Competenze tecniche specifiche in attività radiologica complementare;
 - Utilizzo appropriato dell'intensificatore di brillantezza e TC intraoperatoria nelle procedure chirurgiche pediatriche nelle seguenti discipline:
 - Traumatologia ed ortopedia;
 - Pneumologia;
 - Neurochirurgia.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (solo carriera dipendente nel SSN) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 24/09/2018

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini